

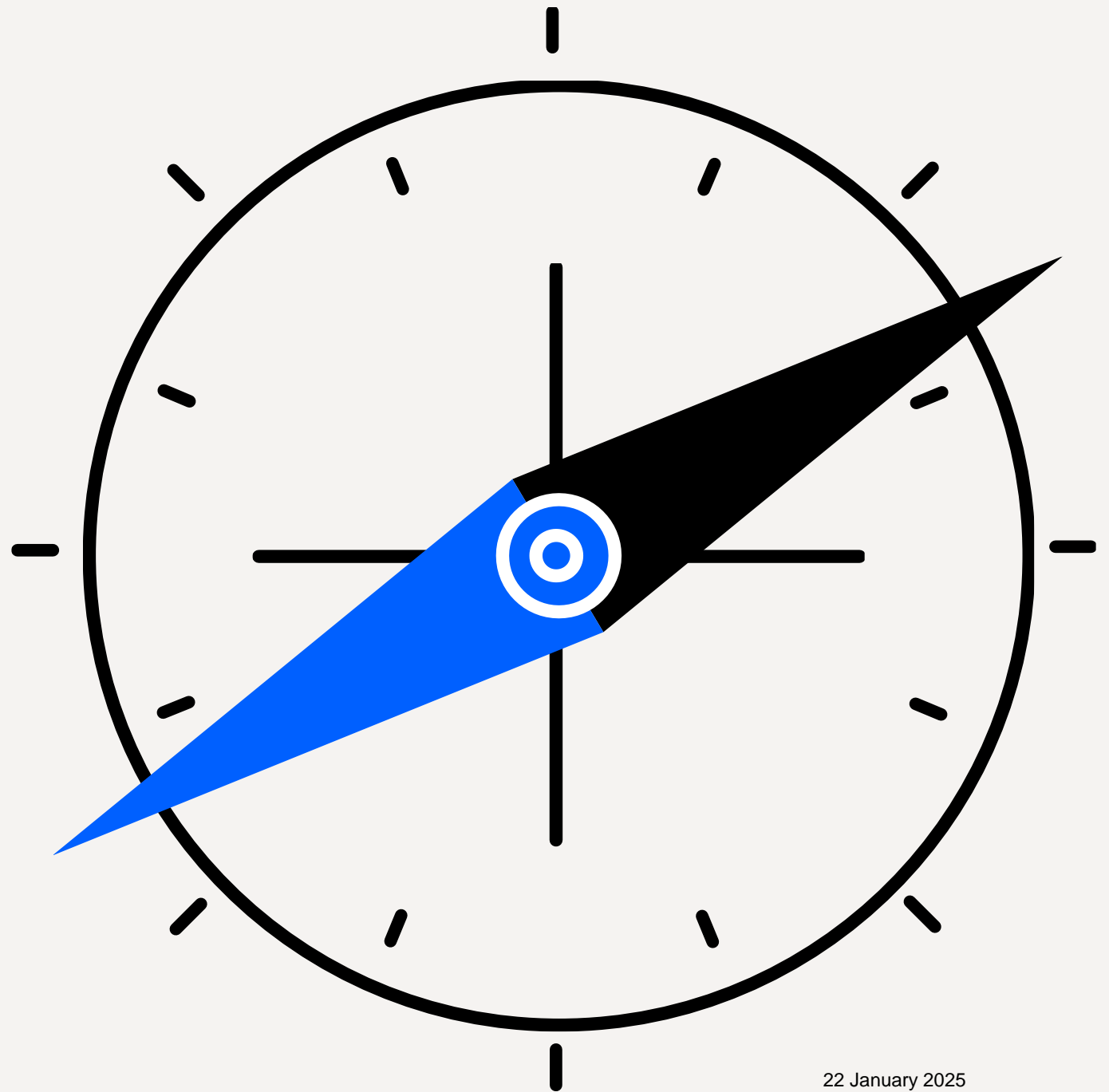


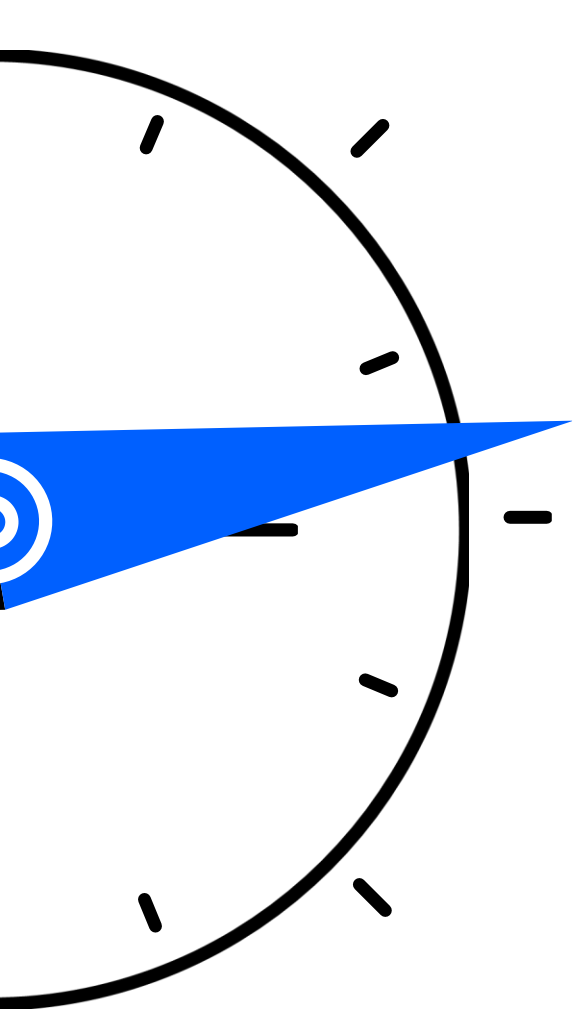
Kulturkompass



Kulturkompass

**Navigiere
dich durch
unsere Kultur**



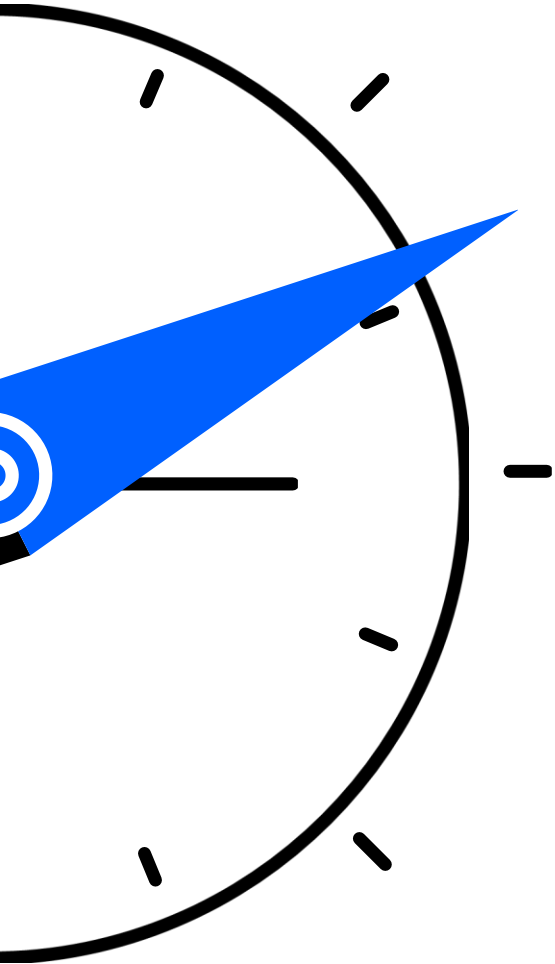


Unser Kultur- kompass

Wir freuen uns sehr, dir unseren Kulturkompass vorstellen zu dürfen. Ein Leitfaden, der uns in eine Zukunft führt, geprägt von gemeinsamen Werten, einem Gefühl der Zugehörigkeit und einer lebendigen, integrativen Gemeinschaft.

Dieser Kompass wurde sorgfältig ausgearbeitet, um unsere kulturellen Bestrebungen und die grundlegenden Werte unseres Unternehmens klar zu formulieren.

Der Kulturkompass konkretisiert den Anspruch an Verhaltensweisen, die wir bei Körper fördern. Er ist ein Wegweiser, um sich in unserer stetig wandelnden Unternehmenslandschaft zurechtzufinden. Jeder von uns trägt die Verantwortung, diesem Anspruch gerecht zu werden. Unser kultureller Kern, bestehend aus unseren Werten Vertrauen und Zusammenarbeit, fungiert dabei als unser Nordstern, der uns dabei unterstützt, unser Verhalten und unsere Entscheidungen kontinuierlich zu verbessern.



Was ist das Ziel des Kulturkompasses?

- **Beschreibung unseres kulturellen Wertegerüsts, das auf Vertrauen und Zusammenarbeit basiert.**
- **Praktische Tipps zur Umsetzung von Vertrauen und Zusammenarbeit in der täglichen Arbeit.**
- **Förderung der Selbstreflexion und Unterstützung beim Lernen zur Stärkung von Vertrauen und Zusammenarbeit auf individueller und Teamebene.**



Wie kann man den Kulturkompass nutzen?



Das Warum:

Es ist wichtig, die Auswirkungen von Kultur zu verstehen.



Die Gewohnheit:

Kulturelles Lernen und eigene gewünschte Verhaltensweisen in den Arbeitsalltag integrieren.



Das Lernen:

Übung von Reflexionsmethoden, um die eigene Beziehung zur Kultur zu verstehen und zu pflegen.



Die Informationen:

Die richtigen Informationen erhalten, um Kultur zu verstehen.

Dieser Kulturkompass wurde konzipiert, um dir Werkzeuge zur Vertiefung unserer Kultur an die Hand zu geben.

**Bereit?
Los geht's!**



Kulturkompass

Kapitel-Übersicht



Kulturkompass

[Zur Seite](#)

1. Einfluss von Kultur

Lerne mehr über den Einfluss von Kultur

[Zur Seite](#)

2. Kulturkern

Entdecke die Elemente unseres Kulturkerns

[Zur Seite](#)

3. Verhaltensdimensionen: Vertrauen & Zusammenarbeit

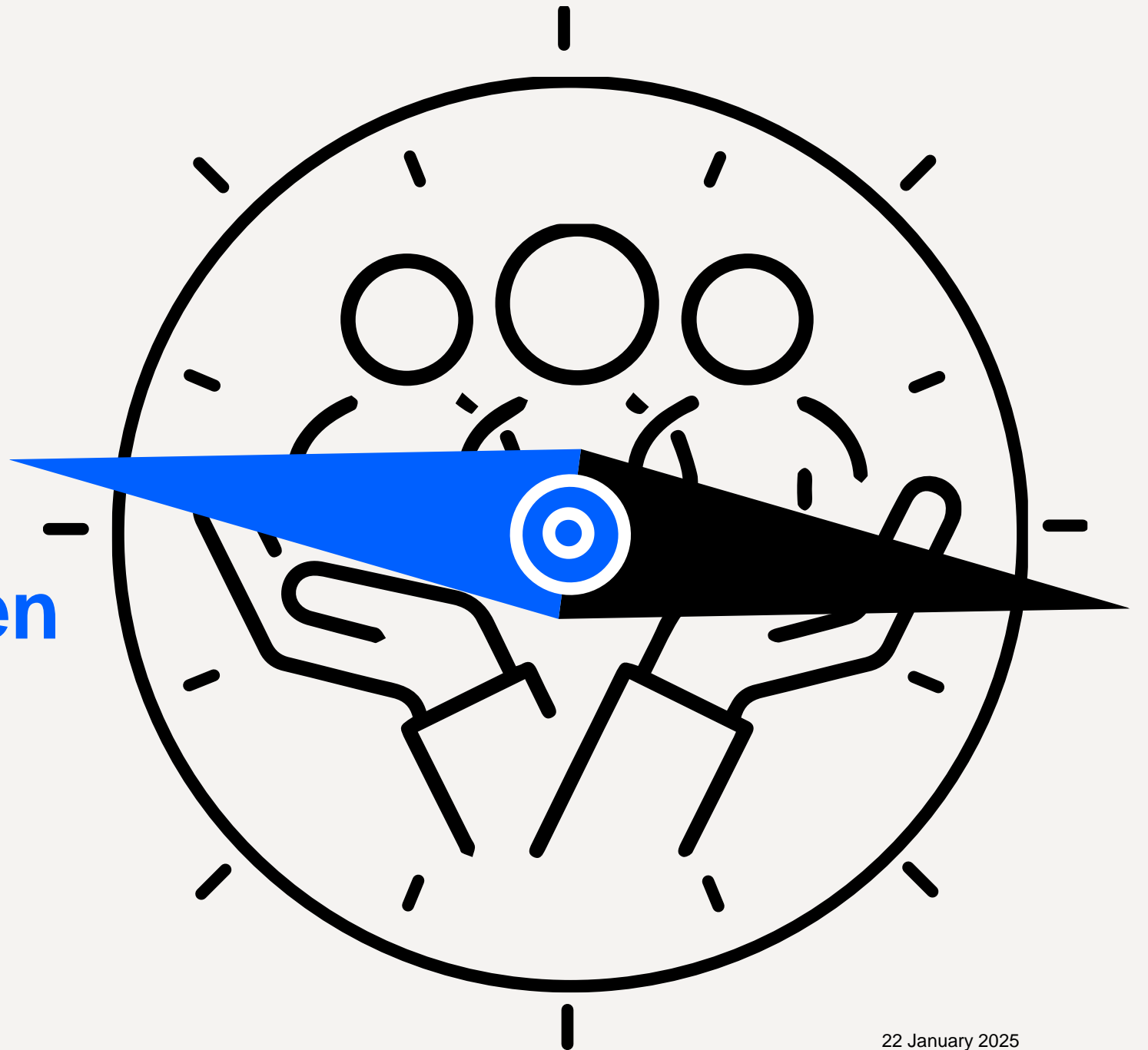
Verstehe, wie der Kulturkern dich in deiner täglichen Arbeit unterstützen kann

[Zur Seite](#)

4. Unser Kulturkern im Detail

Integriere und verkörpere den Kulturkern in deiner Zusammenarbeit mit anderen

Einfluss von Kultur
Warum Kultur
für Unternehmen
wichtig ist



Warum Kultur für Unternehmen wichtig ist



Denk für einen Moment darüber nach:

Wie fühlt es sich für dich an, an einem Sonntagabend an die Arbeit am Montagmorgen zu denken?

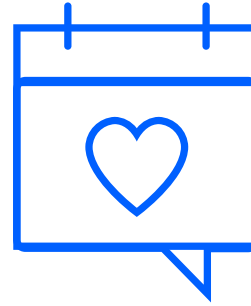
Fühlst du...

- Freude oder Begeisterung?
- Gleichgültigkeit?
- Langeweile?
- Angst?

Warum Kultur für Unternehmen wichtig ist

Ein Wechsel der Perspektiven

Lass uns den Montagmorgen neu gestalten!



Stärkung der Kultur, zur Verbesserung unserer Sonntagabendstimmung, wenn wir an die Arbeit denken.

- *Laut der Studie von BuiltIn (April 2023) kann die Investition in eine starke Unternehmenskultur das Engagement und die Motivation der Mitarbeiter steigern, die Fluktuation verringern und sogar Spitzenkräfte anziehen.*

Aufbau einer starken Kultur bedeutet, einen Arbeitsplatz zu schaffen, an dem die Menschen wirklich gerne arbeiten.

Die Stärkung unserer Kultur geschieht nicht über Nacht. Es ist ein Weg, den wir gemeinsam gehen müssen.

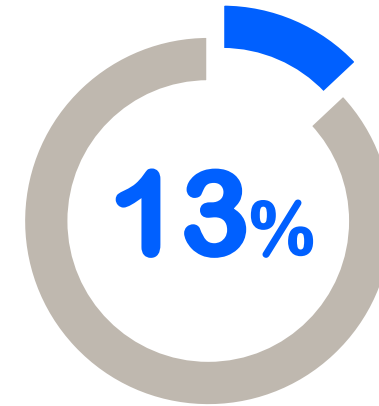


Warum Kultur für Unternehmen wichtig ist Fakten

Die Stärkung unserer Kultur hat zahlreiche Vorteile, die zu einer produktiveren und engagierteren Belegschaft führen können.

Studien zeigen, dass eine gesunde Arbeitskultur das **Engagement und die Motivation der Mitarbeiter steigert, Fluktuation verringert, Spitzenkräfte anzieht und die Produktivität und den Umsatz steigert.**

Es ist für Körper von großer Bedeutung, die Stärkung unserer Unternehmenskultur als Priorität zu setzen. Dies ist ein entscheidender Faktor, der beeinflusst, dass Menschen zu uns kommen, bleiben und in ihrer beruflichen Entwicklung wachsen können.



Laut einer Gallup-Studie aus dem Jahr 2022 sind nur **13 % der Arbeitnehmer wirklich in ihrer Arbeit engagiert**, während die Mehrheit nur das tut, was sie tun muss. Einige haben gedanklich bereits gekündigt.

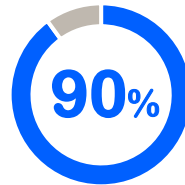
Durch Investitionen in eine starke Unternehmenskultur kann Körper seine angestrebte Technologieführerschaft mit engagierten Mitarbeitern vorantreiben, die ihre Arbeit mit Begeisterung angehen und in ihrer beruflichen Rolle über sich hinauswachsen möchten.

Quellen: Gallup study 2022, HBR 2018, APA 2021

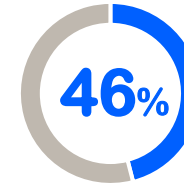
Warum Kultur für Unternehmen wichtig ist Fakten



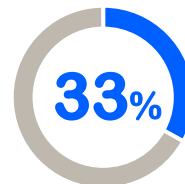
Einige **kulturelle Fakten**, die uns alle betreffen



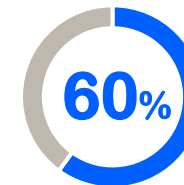
90 % der Führungskräfte denken, dass die kulturelle Eignung eines Teammitglieds **wichtiger ist als die fachlichen Kenntnisse.**



46 % der Arbeitnehmer geben an, dass die **Unternehmenskultur** eines der wichtigsten Kriterien für die **Wahl eines Jobs** oder den Verbleib im Unternehmen ist.



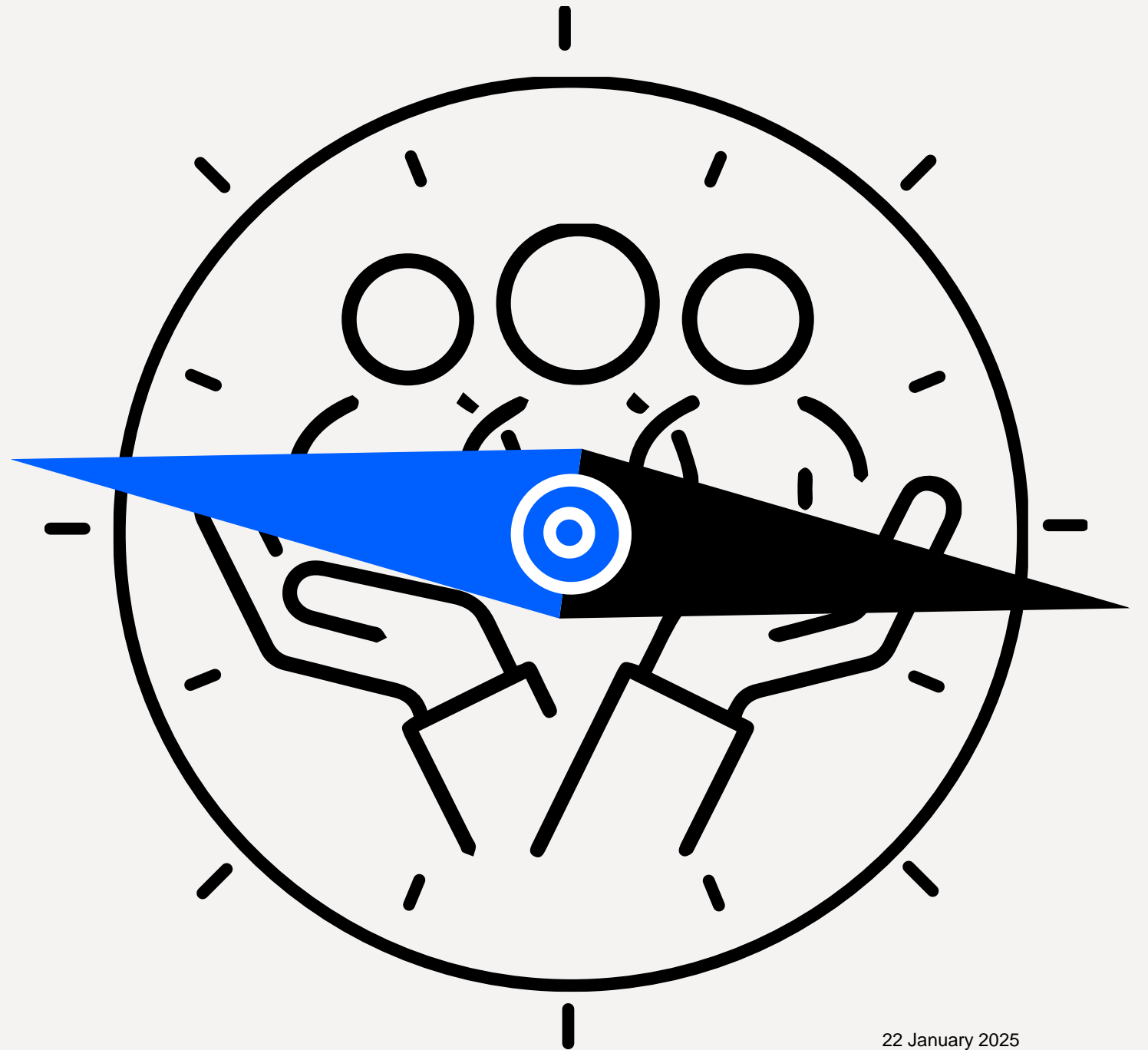
Unternehmen mit einer starken Kultur erzielen 33 % **mehr Umsatz.**



Eine starke Kultur erhöht die **Innovationskraft** eines Unternehmens um 60 %.

Quellen: Gallup study 2022, HBR 2018, APA 2021

Einfluss von Kultur





Der Einfluss von Kultur auf unser Unternehmen

Jedes Unternehmen hat eine starke Geschichte zu erzählen.

Unser Ziel ist es, **unternehmerisches Denken in Kundenerfolg zu verwandeln**. Wir glauben daran, die Ersten zu sein, die das Richtige zur richtigen Zeit tun. Wir fördern die Zusammenarbeit und laden unsere Stakeholder ein, Teil der Reise zu werden und die Zukunft gemeinsam aktiv zu gestalten.

So sind unsere **Geschäftsstrategie und die Marke Körber** zusammen unser Nordstern und wir streben weiterhin nach Marktführerschaft durch Technologieführerschaft. Um dies zu erreichen, pflegen wir auch eine **Kultur, die es den Menschen ermöglicht, zu lernen und Innovationen zu fördern**. Lerne mehr in unserem

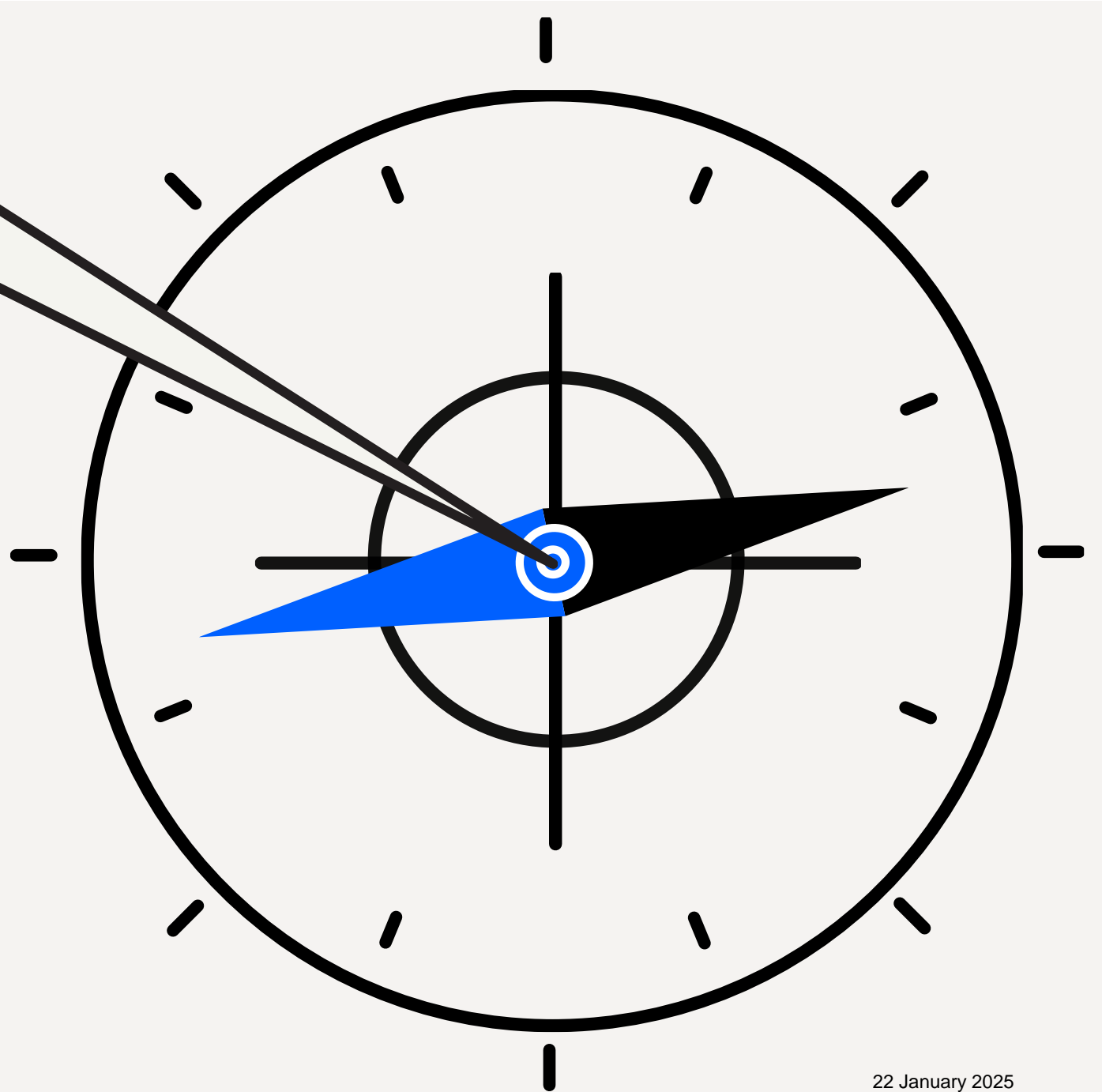
Die Kultur ist das Herzstück unserer Organisation und entscheidend für unseren Erfolg. **Unsere Kultur wird der Klebstoff sein, der ein Gefühl der Zugehörigkeit** schafft und uns von anderen unterscheidet. Sie ist auch ein Unterscheidungsmerkmal für die Art und Weise, wie wir mit unseren Kunden interagieren, für unseren Ruf als Unternehmen und für die Maßnahmen, die wir als verantwortungsvolle Akteure ergreifen.

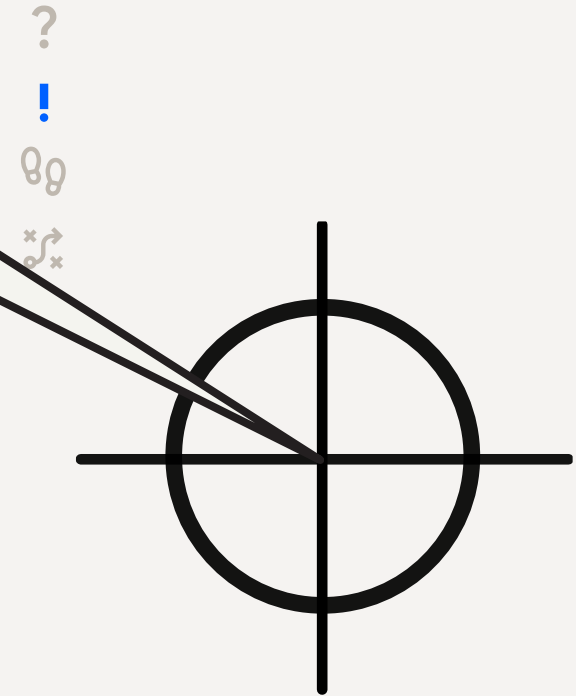
Der Einfluss von Kultur auf unser Unternehmen

"Wir glauben, dass Kultur das Gefühl ist, das man **an einem Sonntagabend hat, wenn man an den Montagmorgen denkt**. Wir möchten, dass unsere Mitarbeiter mit Freude und Energie zur Arbeit kommen und etwas bewirken können. Indem wir alle in die Mitgestaltung unserer Kultur einbeziehen, sind wir zuversichtlich, dass wir eine innovative, aufgeschlossene und **motivierende Kultur** schaffen werden."

Gabriele Fanta, CHRO Körber-Konzern

Unser Kulturkern





Entdecke unseren Kulturkern



Vertrauen



Zusammenarbeit

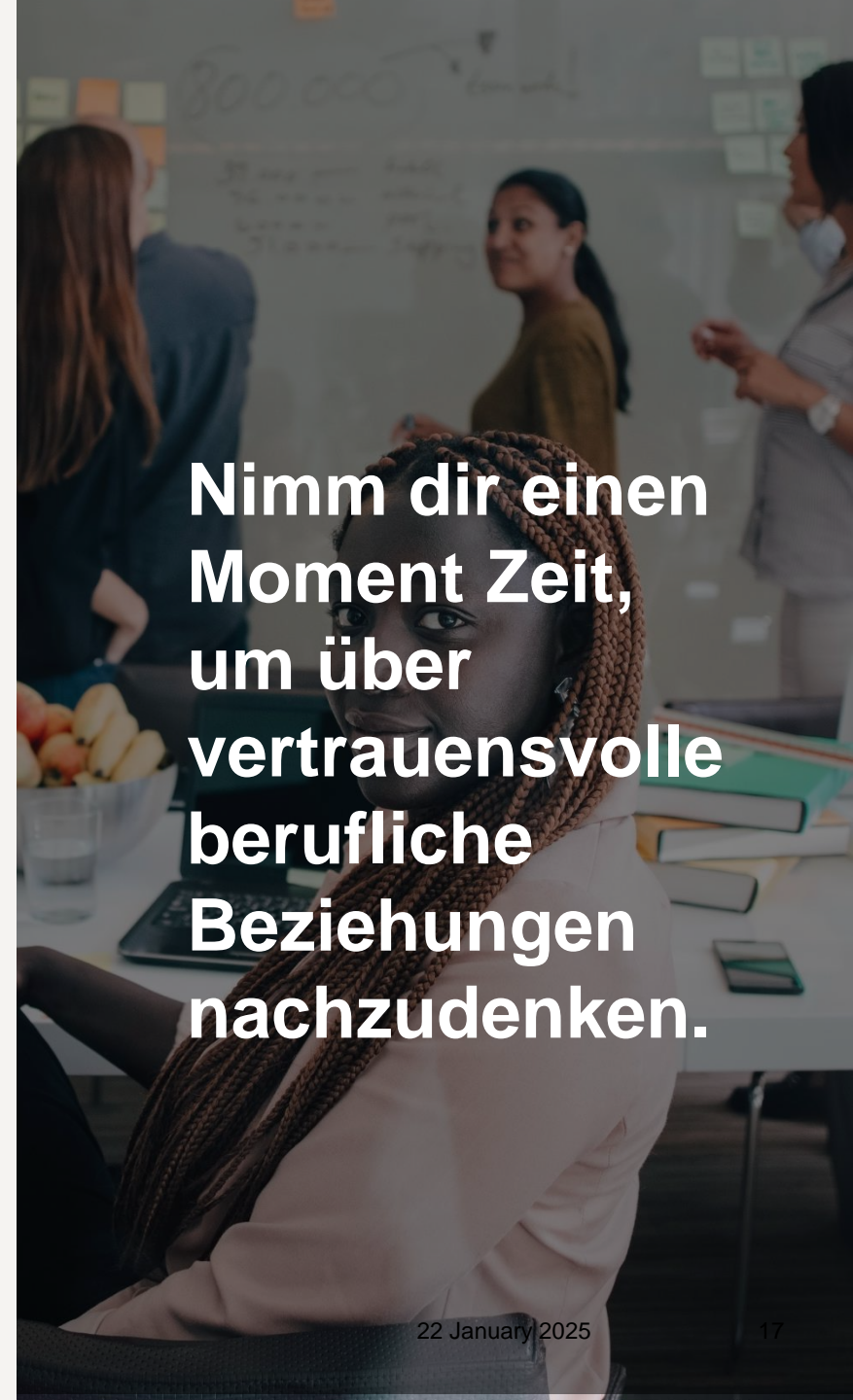


Vertrauen

Hast du jemals das Gefühl gehabt, dass berufliche Beziehungen von Unsicherheit geprägt sind?

Ob es nun das emotionale Unbehagen, Skepsis oder das Bedürfnis nach konkreten Fakten ist, Vertrauen ist das Herzstück unserer Unternehmenskultur. Es ist das schwer greifbare Element, das über Erfolg oder Misserfolg entscheiden kann.

Vertrauen ist der Klebstoff, der Teams zusammenhält, Innovationen fördert und Kollegen zu Verbündeten macht. Ein Arbeitsplatz, an dem es an Vertrauen mangelt, erzeugt Ängste und hemmt die Zusammenarbeit.



Nimm dir einen Moment Zeit, um über vertrauensvolle berufliche Beziehungen nachzudenken.



Was bedeutet Vertrauen?

Wissenschaftliche Perspektive

Vertrauen ist die Basis für jede Zusammenarbeit.

Vertrauen durchzieht die Qualität jeder Beziehung, jeglichen Austauschs, jedes Arbeitsprojekts, geschäftlichen Vorhabens und jeder Anstrengung, an denen wir beteiligt sind.

Vertrauen ist keine abstrakte Eigenschaft, die man entweder besitzt oder nicht. Es ist ein pragmatischer, greifbarer Wert, den du schneller aufbauen kannst, als du vielleicht denkst.

Jack Welch, der ehemalige CEO von General Electric, sagte: "Man weiß es, wenn man es spürt", und bezog sich dabei auf die Definition von Selbstvertrauen.

Wenn du Menschen vertraust, haben sie Vertrauen in dich, deine Integrität und deine Fähigkeiten. Wenn du Menschen misstraut, sind sie misstrauisch dir gegenüber, deiner Integrität, deinen Zielen oder deinen Fähigkeiten.

In vertrauensvollen Beziehungen kannst du das Falsche sagen, und der andere wird trotzdem verstehen, was du meinst. In einer Beziehung mit geringem Vertrauen kannst du sehr präzise sein und der andere wird es trotzdem falsch interpretieren.



Was bedeutet Vertrauen?

Wissenschaftliche Perspektive

Die Gleichung der Vertrauenswürdigkeit zeigt, welche Elemente das Vertrauen in eine Person beeinflussen. Es erfordert Glaubwürdigkeit, Verlässlichkeit und Intimität.

Der Grad der Selbstorientierung bestimmt den Grad der Vertrauenswürdigkeit einer Person.

$$\underset{\text{ertrauenswürdigkeit}}{\mathbf{V}} = \frac{\underset{\text{laubwürdigkeit}}{\mathbf{G}} + \underset{\text{erlässlichkeit}}{\mathbf{V}} + \underset{\text{ntimität}}{\mathbf{I}}}{\underset{\text{elbstorientierung}}{\mathbf{S}}}$$

Quelle: Maister, Galford, Green

- **Glaubwürdigkeit** bezieht sich auf deine Worte und darauf, wie glaubwürdig du wirkst.
- **Verlässlichkeit** bezieht sich auf dein Handeln und darauf, wie verlässlich du wirkst.
- **Intimität** bezieht sich auf deine Emotionen und darauf, wie sicher sich Menschen fühlen, wenn sie etwas mit dir teilen.
- **Selbst-Orientierung** bezieht sich auf deine Motive und deinen Fokus auf dich selbst und nicht auf andere.



Aufgabe
**Was bedeutet
Vertrauen für
dich?**



**Denk an eine Person, zu der
du ein besonderes
Vertrauensverhältnis hast.
Beschreibe diese
Beziehung.**

- Wie fühlt es sich an?
- Wie gut kannst du kommunizieren?
- Wie schnell kannst du die Dinge erledigen?
- Wie sehr genießt du diese Beziehung?

Nutze den Platz unten, um deine Gedanken aufzuschreiben.

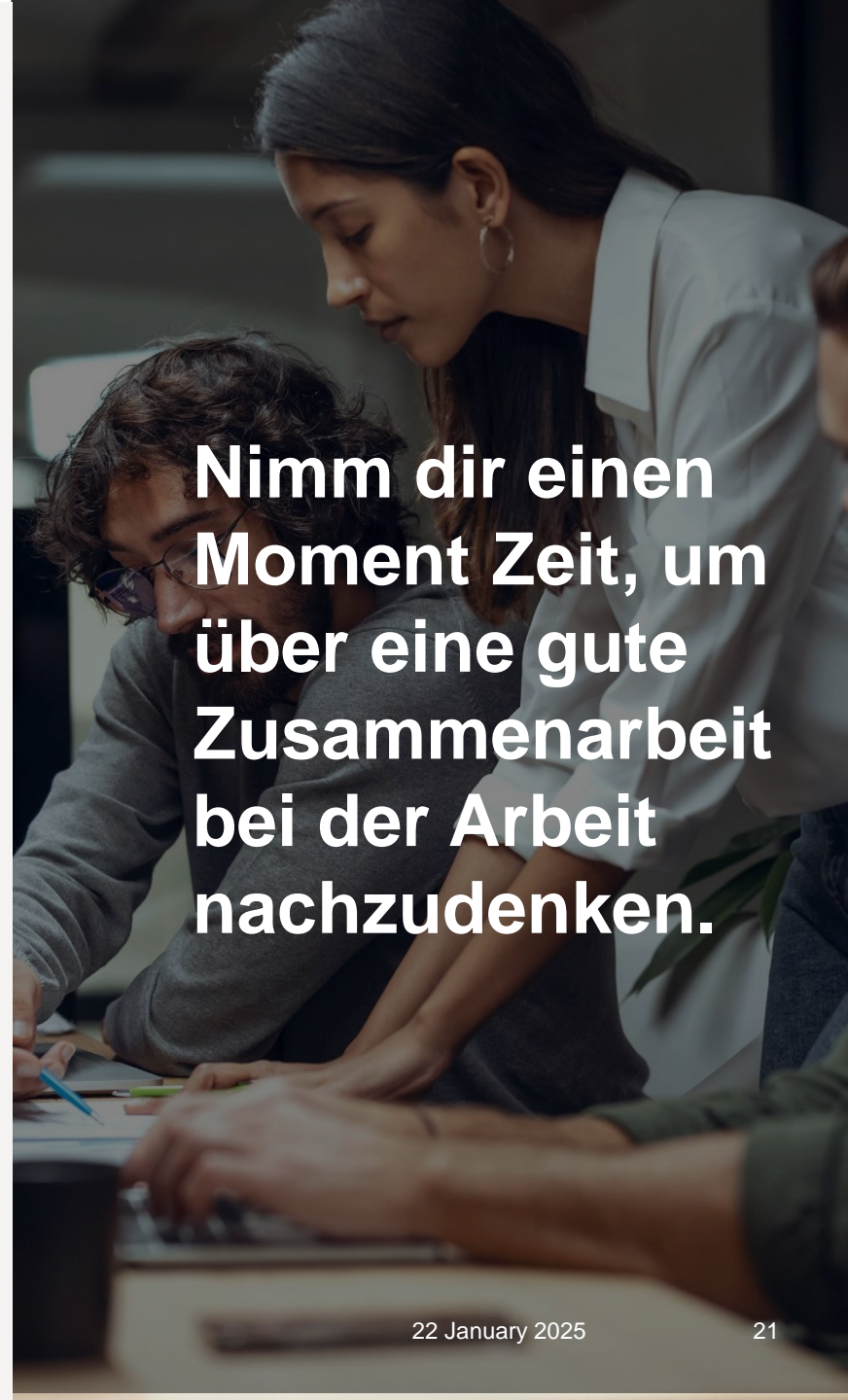


Zusammenarbeit

Stell dir Folgendes vor: Die Frustration einer unproduktiven Teamarbeit, das Arbeiten im Alleingang ohne jegliche Zusammenarbeit und das Fehlen der notwendigen Informationen.

All diese Aspekte treten auf, wenn es keine Zusammenarbeit gibt.

Zusammenarbeit ist ein wesentliches Element unserer Unternehmenskultur. Sie schafft ein Gefühl der Zugehörigkeit, motiviert den Einzelnen, mehr zu erreichen und fördert die Erfahrung des gemeinsamen Erfolgs. Zusammenarbeit ist unerlässlich, um die Wachstumsstrategie, Innovation und Leistung unseres Konzerns zu beschleunigen.



Nimm dir einen Moment Zeit, um über eine gute Zusammenarbeit bei der Arbeit nachzudenken.



Was bedeutet Zusammenarbeit?

Wissenschaftliche Perspektive

Zusammenarbeit ist die Kunst, Menschen zusammenzubringen, um ihre Fähigkeiten, ihr Wissen und ihre Talente für ein gemeinsames Ziel zu nutzen.

Zusammenarbeit bricht Silos auf, schafft Synergien, bessere Ergebnisse und treibt Innovation und Wachstum voran.



Zusammenarbeit erfordert...

- ... gegenseitige Achtung und Anerkennung
- ... urteilsfreie Offenheit und Ideenaustausch
- ... Verantwortlichkeit und Engagement

Stärkung der Zusammenarbeit braucht ...

- ... Abstimmung der persönlichen Ziele mit den Unternehmenszielen
- ... Transparenz über Ziele und Erwartungen
- ... hohe Sichtbarkeit der gemeinsamen Beiträge zu den Zielen und individuelle Wertschätzung



Aufgabe

Was bedeutet Zusammenarbeit für dich?



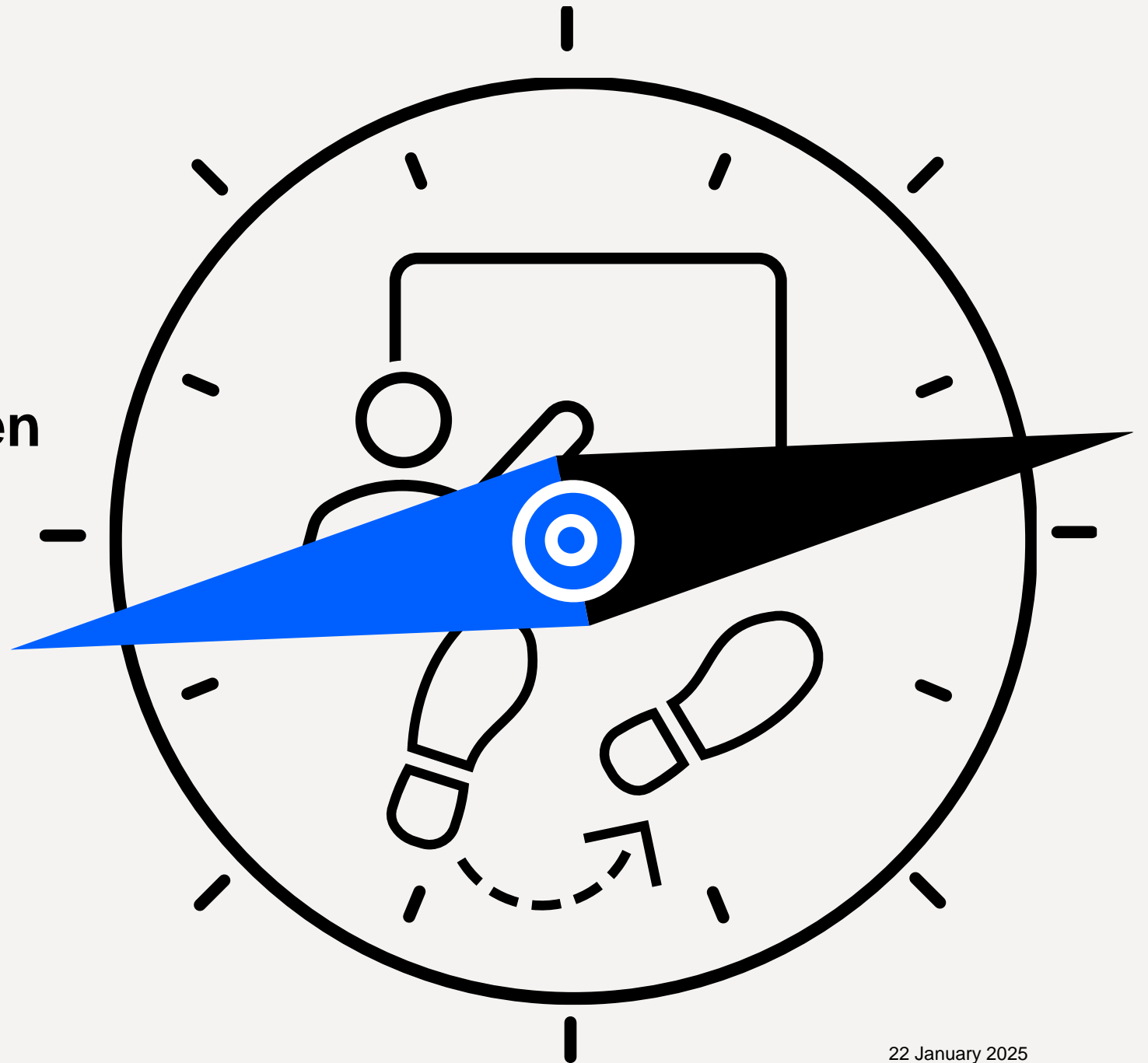
Denk an eine Person, mit der du eine enge Zusammenarbeit pflegst.

Beschreibe diese Beziehung:

- Wie fühlt es sich an?
- Wie gut kannst du kommunizieren?
- Wie schnell kannst du die Dinge erledigen?
- Wie sehr genießt du diese Beziehung?

Nutze den Platz unten, um deine Gedanken aufzuschreiben.

Verhaltensdimensionen für die tägliche Arbeit





Kulturkern: Gewünschte Verhaltens- weisen

Ein Leitfaden zur
Stärkung von
Vertrauen und
Zusammenarbeit



Vertrauen & Zusammenarbeit

Testen & lernen

- Wir wollen neue Fähigkeiten erlernen
- Wir verlassen unsere Komfortzone und fordern uns selbst heraus
- Wir gehen Risiken ein und haben mutige Ideen
- Wir ergreifen die Initiative
- Wir passen uns flexibel an die Bedürfnisse unserer Zielgruppe an
- Wir setzen uns ehrgeizige Ziele

Respekt & Sorgfalt

- Wir zeigen Respekt in jeder Zusammenarbeit und Kommunikation
- Wir sind transparent in Bezug auf unsere Informationen und suchen proaktiv nach ihnen
- Wir kümmern uns um die Bedürfnisse, Meinungen und Ideen anderer
- Wir zeigen authentische Wertschätzung

Sprechen & reflektieren

- Wir schaffen einen sicheren und geschützten Raum, um miteinander zu reden
- Wir bitten um Feedback und bieten es an
- Wir nehmen uns Zeit zum Nachdenken und Korrigieren
- Wir folgen unseren Verpflichtungen und halten unser Wort



- **Kein Abwarten und keine Schuldzuweisungen**

- **Keine Einzelkämpfermentalität und keine voreiligen Urteile**

- **Kein Reden hinter dem Rücken des anderen.**

Vertrauen und Zusammenarbeit bilden die Grundlage für Innovation, Agilität und Flexibilität – Schlüsselemente für die Anpassung an die sich rasch verändernde Dynamik unserer Märkte und der Welt.



Aufgabe

Überlege dir, wie dein Verhalten Vertrauen und Zusammenarbeit widerspiegelt

Teste & lerne

Verschafe dir einen Überblick über deine aktuellen Verhaltensweisen

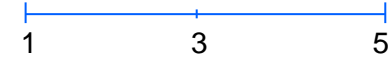
Bewerte, wie wahrscheinlich es ist, dass du diesen Aussagen zustimmst:

1= Ich stimme überhaupt nicht zu

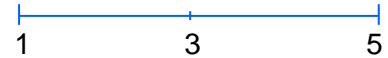
3= Ich stimme teilweise zu

5= Ich stimme voll zu

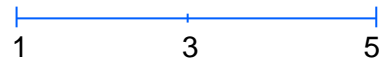
- Ich möchte neue Fähigkeiten lernen



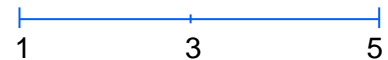
- Ich verlasse meine Komfortzone und fordere mich selbst heraus



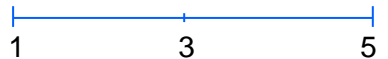
- Ich gehe Risiken ein und habe mutige Ideen



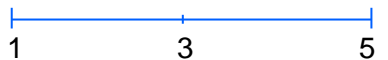
- Ich ergreife die Initiative



- Ich passe mich flexibel an die Bedürfnisse der Stakeholder an



- Ich setze mir ehrgeizige Ziele





Aufgabe
**Überlege dir, wie
dein Verhalten
Vertrauen und
Zusammenarbeit
widerspiegelt**

Teste & lerne

**Notiere deine Gedanken
zu deinem derzeitigen
Verhalten. Wo würdest du
dich gerne verbessern?**



Aufgabe

Überlege dir, wie dein Verhalten Vertrauen und Zusammenarbeit widerspiegelt

Respekt & Sorgfalt

Verschaffe dir einen Überblick über deine aktuellen Verhaltensweisen

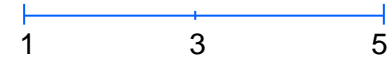
Bewerte, wie wahrscheinlich es ist, dass du diesen Aussagen zustimmst:

1= Ich stimme überhaupt nicht zu

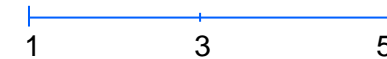
3= Ich stimme teilweise zu

5= Ich stimme voll zu

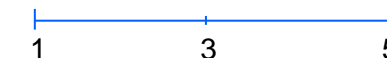
- Ich zeige Respekt in jeder Zusammenarbeit und Kommunikation



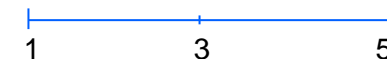
- Ich achte auf die Bedürfnisse, Meinungen und Ideen anderer



- Ich bin transparent mit meinen Informationen und suche proaktiv nach Informationen



- Ich zeige authentische Wertschätzung





Aufgabe
Überlege dir, wie dein Verhalten Vertrauen und Zusammenarbeit widerspiegelt

Respekt & Sorgfalt

Notiere dir deine Gedanken zu deinem derzeitigen Verhalten. Wo würdest du dich gerne verbessern?



Aufgabe

Überlege dir, wie dein Verhalten Vertrauen und Zusammenarbeit widerspiegelt

Sprechen & reflektieren

Verschafe dir einen Überblick über deine aktuellen Verhaltensweisen

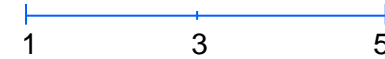
Bewerte, wie wahrscheinlich es ist, dass du diesen Aussagen zustimmst:

1= Ich stimme überhaupt nicht zu

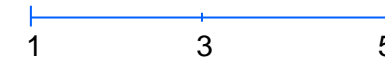
3= Ich stimme teilweise zu

5= Ich stimme voll zu

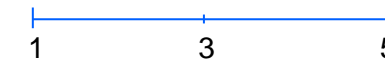
- Ich schaffe einen geschützten Raum, um mit anderen Menschen zu sprechen



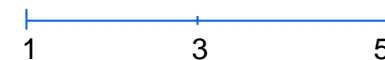
- Ich nehme mir Zeit zum Reflektieren und Korrigieren



- Ich bitte um Feedback und biete es an



- Ich folge meinen Verpflichtungen und halte meine Worte





Aufgabe
**Überlege dir, wie
dein Verhalten
Vertrauen und
Zusammenarbeit
widerspiegelt**

**Sprechen &
reflektieren**

**Notiere deine Gedanken zu
deinem derzeitigen Verhalten.
Wo würdest du dich gerne
verbessern?**



Die Kultur wird durch die Gewohnheiten geprägt, die wir pflegen.

Wir haben unser kulturelles Ideal festgelegt und die Ausrichtung für individuelles und teambezogenes Verhalten definiert. Die Einhaltung dieser gemeinsamen Werte wird uns dabei helfen, unser Verhalten und unsere Entscheidungen kontinuierlich zu verbessern.

Leider spiegelt der Ist-Zustand unserer Kultur noch nicht vollständig unser kulturelles Zielbild wider. In vielen Bereichen müssen wir immer noch die Werte Vertrauen und Zusammenarbeit übernehmen und gemäß unseren kulturellen Verhaltensdimensionen handeln.

Lasst uns den Weg dorthin gemeinsam gehen. Schritt für Schritt.

Es ist oft schwierig, sofort umzusetzen, was man möchte. Oft kommen uns unsere Gewohnheiten in die Quere. 43 % unseres täglichen Verhaltens wird unbewusst gesteuert (Wendy Wood).

Indem wir weitere Gewohnheiten erlernen, die uns dabei unterstützen, unser kulturelles Ziel gemeinsam zu erreichen, schaffen wir eine einzigartige Basis, die uns intuitiv nach unseren Werten handeln lässt.

Aus diesem Grund haben wir die [Körper Culture Habits Karten](#) entwickelt. Nimm dir jede Woche eine neue Karte als positive Inspiration um neue unterstützende Gewohnheiten zu entwickeln.

Wie man den Kulturkern leben kann



Willkommen zu den Körper „Culture Habits“

Wir laden dich dazu ein, diese Karten für die nächsten 50 Wochen auszuprobieren. Es hilft dir dabei, deine Komfortzone zu verlassen, Paradigmen zu ändern und neue Verhaltensweisen zu erleben. Diese Karten basieren auf unserem gemeinsamen kulturellen Bestreben, Vertrauen und Zusammenarbeit zu fördern.

Der Begriff „Culture Habits“ bedeutet ...

01

Morgenroutine

»Die Gewohnheit ist das tägliche Schlachtfeld des Charakters«
Überwitzt Dan Coats

Nimm dir einen Moment Zeit, um über den Ablauf deiner täglichen Morgenroutine nachzudenken.

Schreibe auf:

Welche Dinge mache ich jeden Morgen?

Schau dir die Punkte an, die du aufgeschrieben hast und hinterfrage, welche Dinge für dich förderlich sind und welche nicht. Nimm dir eine Sache vor, die du ne ersetzen oder ergänzen möchtest dich zufriedener macht.

11

Ziele auf der Probe

Die besten Ziele sind die, die wir wirklich erreichen wollen, die uns helfen zu wachsen oder die mit unseren Wünschen übereinstimmen.

Stelle dir diese Woche drei Fragen:

- Kennst du den Unterschied zwischen dem, was du willst, und dem, was du gut kannst?
- Weißt du, was dich antreibt und dir Zufriedenheit verschafft?
- Stimmen deine aktuellen Ziele mit diesen vorherigen Antworten überein? Wenn nicht, was kannst du tun, um sie in Einklang zu bringen?

20

Best of me-Profil

Starke Kulturen verfügen über ein hohes Maß an kollektivem Selbstbewusstsein. Jeder in einem Team kennt die Stärken und Tendenzen der anderen.

Eine Möglichkeit dieses Bewusstsein zu schaffen, ist die Technik des „Best of me“-Dokuments.

Beginne, indem du diese Sätze verdigst. Teile dein Profil anschließend deinem Team und motiviere die dazu, ihr Profil zu ergänzen:

- Ich bin am besten, wenn ...
- Meine größte Schwäche zeigt wenn ...
- Ihr könnt euch darauf verlassen ...
- Was ich von euch brauche

43

Flugkontrollen

Wenn du dich in der Nähe von Hochleistungsteams aufhältst, bemerkst du, dass Projekt und der Art und Weise, wie das Team funktioniert, liegt. Hochleistungsteams nutzen kurze Pausen, um zu optimieren, wie das Team miteinander arbeitet. Probleme die sogenannte „Flugkontrollen“ zu nutzen, um diese hilfreichen Pausen zu optimieren:

1. Meeting vor einem Projekt: Bestimmt „Was wollen wir erreichen?“
2. Meeting während eines Projekts: Diskutiert „Wie läuft es aktuell?“
3. Meeting nach einem Projekt: Reflektiert „Was haben wir gemeinsam gelernt?“

"Wenn man ein Jahr lang jeden Tag 1 % besser wird, ist man am Ende 37 Mal besser."

James Clear, Atomic Habits



Wie du die Körper Culture Habits Karten nutzen kannst

1. Verwende die Karten als deinen persönlichen Kompass für Wachstum. Wähle zu Beginn jeder Woche eine Karte aus, die dir als wöchentliches Thema dienen soll.
2. Setze dies im Laufe der Woche in die Praxis um und reflektiere abschließend, wie die Gewohnheit auf dich gewirkt hat und welche Aspekte du in deine Routine einbauen möchtest.
3. Nutze die Karten in deinem Team als Thema der Woche.



01 Morgenroutine

»Die Gewohnheit ist das tägliche Schlachtfeld des Charakters«
Übersetzt Dan Coats

Nimm dir einen Moment Zeit, um über den Ablauf deiner täglichen Morgenroutine nachzudenken.

Schreibe auf:

Welche Dinge mache ich jeden Morgen?

Schau dir die Punkte an, die du aufgeschrieben hast und hinterfrage, welche Dinge für dich förderlich sind und welche nicht. Nimm dir eine Sache vor, die du gerne ersetzen oder ergänzen möchtest, die dich zufriedener macht.

11 Ziele auf der Probe

Die besten Ziele sind die, die wir wirklich erreichen wollen, die uns helfen zu wachsen oder die mit unseren Wünschen übereinstimmen.

Stelle dir diese Woche drei Fragen:

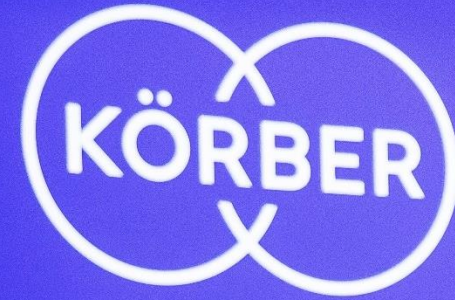
- **Kennst du den Unterschied zwischen dem, was du willst, und dem, was du gut kannst?**
- **Weißt du, was dich antreibt und dir Zufriedenheit verschafft?**
- **Stimmen deine aktuellen Ziele mit diesen vorherigen Antworten überein? Wenn nicht, was kannst du tun, um sie anzuklinken?**

20 Best of me-Profil

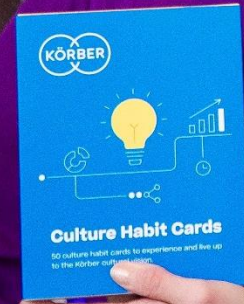
Stärke-Punkte wie "Sachlichkeit und ein klarer Kopf" zu definieren ist ein wichtiger Schritt, um deine eigenen Stärken zu erkennen. Ein Maß für dein Selbstvertrauen ist, wenn du in der Lage bist, diese Stärken zu beschreiben. Diese Punkte sind ein guter Ausgangspunkt, um deine eigenen Fähigkeiten zu definieren. Sie können dir helfen, deine eigenen Fähigkeiten zu definieren und zu beschreiben. Sie können dir helfen, deine eigenen Fähigkeiten zu definieren und zu beschreiben. Sie können dir helfen, deine eigenen Fähigkeiten zu definieren und zu beschreiben.

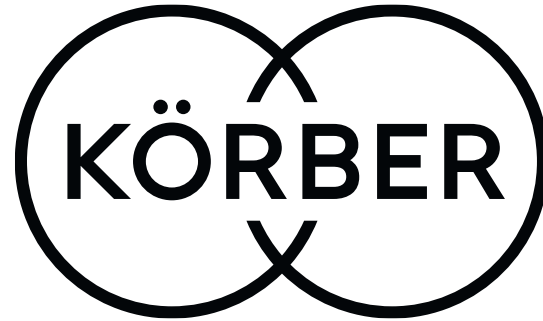
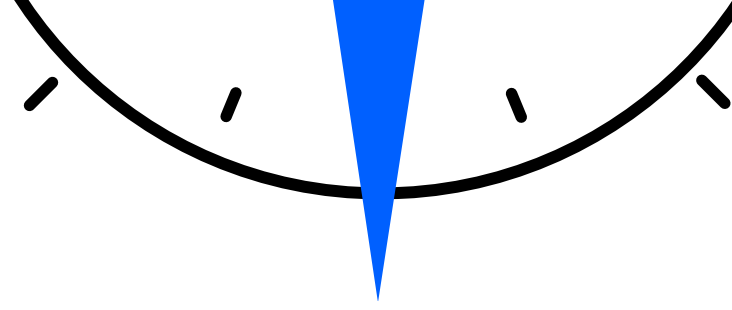
43 Flugkontrollen

Wenn es dir in der Arbeit um Herausforderungen geht, dann ist es wichtig, dass du deine eigenen Fähigkeiten definierst. Ein Maß für dein Selbstvertrauen ist, wenn du in der Lage bist, diese Stärken zu beschreiben. Diese Punkte sind ein guter Ausgangspunkt, um deine eigenen Fähigkeiten zu definieren. Sie können dir helfen, deine eigenen Fähigkeiten zu definieren und zu beschreiben. Sie können dir helfen, deine eigenen Fähigkeiten zu definieren und zu beschreiben.



e Trust
Collabo





#StrongerTogether