



Konzernrichtlinie Verhaltenskodex

Ansprechpartner: Compliance Board

Stand: 01. November 2024



Gemäß den "Grundsätzen und Unternehmenswerten des Körper-Konzerns" ist es für uns selbstverständlich, die geltenden Gesetze und Vorschriften überall in der Welt zu befolgen. Der Vorstand der Körper AG ist davon überzeugt, dass ein nachhaltiger wirtschaftlicher Erfolg untrennbar mit der Einhaltung dieser Grundsätze und Unternehmenswerte verbunden ist. Diese sowie der nachfolgende Verhaltenskodex müssen also für unser Verhalten gegenüber unseren Geschäftspartnern und Mitarbeitern sowie der Gesellschaft und der Umwelt in allen Ländern, in denen wir tätig sind, prägend sein. Daher sind alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Organmitglieder und Konzernunternehmen im Rahmen ihrer Tätigkeit verpflichtet, alle geltenden Gesetze und hohe ethische Standards einzuhalten. Hierbei orientiert sich der Körper-Konzern insbesondere an der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und den Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen.

1. Geltungsbereich und Mitarbeiterverantwortung

Dieser Verhaltenskodex gilt verbindlich für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Organmitglieder und Unternehmen des Körper-Konzerns, nachfolgend zusammenfassend Mitarbeiter¹ genannt.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, sich eigenverantwortlich über die für seinen Verantwortungsbereich geltenden Gesetze, Vorschriften und internen Regelungen zu informieren. In Zweifelsfällen ist bei den hierfür zuständigen Stellen des Körper-Konzerns nachzufragen. Die Mitarbeiter sind verpflichtet, an Schulungen teilzunehmen, die ihnen zum Verhaltenskodex angeboten werden.

2. Ethisches Verhalten und Beachtung geltenden Rechts

Jeder Mitarbeiter ist zur Einhaltung hoher ethischer Standards und aller geltenden nationalen und internationalen Gesetze verpflichtet. Jeder Mitarbeiter hat bei allen Tätigkeiten und Geschäftsbeziehungen fair, respektvoll und vertrauenswürdig zu handeln und das Ansehen des Körper-Konzerns zu wahren und zu fördern.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, die Menschenrechte zu achten und deren Schutz aktiv zu unterstützen. Jeder Mitarbeiter soll sicherstellen, dass er sich nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt.

Unzulässig ist jede Form von Diskriminierung, Belästigung oder sonstigem unredlichen Verhalten aufgrund von Geschlecht, Alter, Rasse, Hautfarbe, ethnischer oder nationaler Herkunft, Religion, Weltanschauung, sexueller Identität oder Orientierung, Familienstand, Behinderung oder eines anderen gesetzlich geschützten Merkmals.

Jede Form von Kinder- oder Zwangsarbeit ist verboten, ebenso Arbeitsbedingungen oder Behandlungsweisen, die gegen nationale Gesetze oder internationale Vereinbarungen verstoßen. Das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen wird anerkannt.

3. Umweltschutz

Der Umweltschutz hat für den Körper-Konzern einen hohen Stellenwert. Deshalb gehen wir mit Ressourcen und Schadstoffen verantwortungsvoll um und berücksichtigen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien.

¹ Zur leichteren Lesbarkeit wird im Folgenden der Begriff „Mitarbeiter“ benutzt, womit Personen aller Geschlechter gleichermaßen gemeint sind.



4. Schutz des Unternehmensvermögens

Jeder Mitarbeiter hat das Unternehmensvermögen vor Missbrauch und Verlust zu schützen. Unternehmensvermögen darf grundsätzlich nur für geschäftliche Zwecke verwendet werden, es sei denn, die private Nutzung ist gestattet. Jeder Mitarbeiter hat auch das geistige Eigentum des Körber-Konzerns, wie z. B. Patente, Marken oder Know-how, vor Angriffen oder Verlust zu schützen. Das geistige Eigentum anderer ist zu respektieren.

5. Umgang mit Informationen

Geschäftsgeheimnisse und andere sensible Informationen sind vertraulich zu behandeln und vor Kenntnisnahme nicht befugter Personen zu schützen. Dies gilt auch für Erfindungen und sonstiges Know-how. Mitarbeiter, die Zugang zu Geschäftsgeheimnissen und anderen sensiblen Informationen haben, dürfen sie nicht unbefugt an Dritte weitergeben oder sie zu anderen als dienstlichen Zwecken verwenden.

Geschäftliche Unterlagen und IT-Systeme sind vor dem unbefugten Zugriff Dritter zu schützen. Personenbezogene Daten dürfen nur gemäß den geltenden Datenschutzbestimmungen erhoben, genutzt und aufbewahrt werden.

6. Verhalten im Wettbewerb

Das Kartellrecht bezweckt die Sicherung und Aufrechterhaltung eines freien und unverfälschten Wettbewerbs im Interesse aller Marktteilnehmer.

Jeder Mitarbeiter ist daher verpflichtet, die geltenden Kartellgesetze und sonstigen Gesetze zur Regelung des Wettbewerbs einzuhalten.

7. Korruption

Korruption, einschließlich Erpressung und Bestechung, wird bei jeglichem geschäftlichen Handeln im In- und Ausland abgelehnt. Wir verzichten auf ein Geschäft und auf das Erreichen interner Ziele, wenn dieses nur mittels Gesetzesverstößes zustande kommen kann. Insbesondere ist folgendes verboten:

- In- oder ausländischen Amtsträgern für die Vornahme oder Unterlassung einer Amtshandlung einen persönlichen, wirtschaftlichen oder anderen Vorteil anzubieten, zu versprechen oder zu gewähren
- Mitarbeitern oder Vertretern in- oder ausländischer Unternehmen persönliche, wirtschaftliche oder andere Vorteile anzubieten, zu versprechen oder zu gewähren
- Korruptionshandlungen mit Hilfe von anderen durchführen zu lassen, z. B. mit Hilfe von Angehörigen, Freunden, Händlern, Beratern oder Vermittlern
- Unrechtmäßige Handlungen anderer Personen zu unterstützen
- Von Geschäftspartnern oder deren Mitarbeitern persönliche, wirtschaftliche oder andere Vorteile zu fordern oder anzunehmen.

Ausgenommen von vorstehenden Verboten sind Geschenke und Einladungen im Rahmen von Geschäftsbeziehungen mit Geschäftspartnern, die sich im Rahmen geschäftsüblicher Gastfreundschaft, Sitte und Höflichkeit bewegen soweit keine Gesetze verletzt werden.



8. Interessenkonflikte

Die Mitarbeiter des Körper-Konzerns sind verpflichtet, Aktivitäten zu vermeiden, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten. Die Erteilung von Aufträgen an nahestehende Personen (z. B. Ehegatten, Lebensgefährten, Verwandte und Freunde) oder an Unternehmen, in denen nahestehende Personen in entscheidender Funktion arbeiten oder an denen sie maßgeblich beteiligt sind oder für die sie als unser Verhandlungspartner auftreten, soll grundsätzlich unterbleiben.

9. Bekämpfung von Geldwäsche

Der Körper-Konzern arbeitet nur mit seriösen Geschäftspartnern zusammen, die sich im Rahmen der gesetzlichen Vorschriften bewegen und keine illegalen Finanzmittel verwenden. Jeder Mitarbeiter hat die Gesetze gegen Geldwäsche zu befolgen und Verdachtsmomente, die auf Geldwäsche hindeuten, unverzüglich zu melden.

10. Einhaltung von Exportkontroll- und Sanktionsvorschriften

Jeder Mitarbeiter muss sämtliche Vorschriften und Gesetze einhalten, die den freien Außenhandel aus sicherheits- und außenpolitischen Gründen einschränken. Exportverbote und -beschränkungen sowie Sanktionen gegen Länder, Organisationen und Personen, einschließlich der Beschränkung von Zahlungswegen, sind ausnahmslos zu beachten.

11. Implementierung

Der Körper-Konzern wird auf eine aktive und ethisch verantwortungsvolle Weise dafür Sorge tragen, dass der Verhaltenskodex befolgt wird. Alle Mitarbeiter des Körper-Konzerns müssen diesen Kodex unterstützen. Handlungen, die mit diesem Kodex nicht vereinbar sind, müssen umgehend korrigiert werden. Verstöße unterliegen angemessenen Disziplinarmaßnahmen, die bis zur fristlosen Kündigung des Anstellungsverhältnisses und zu Schadensersatzforderungen führen können.

12. Meldung von Compliance-Verstößen

Der Körper-Konzern legt großen Wert auf eine offene und von gegenseitigem Vertrauen geprägte Unternehmenskultur. Jeder Mitarbeiter kann sich bei möglichen Compliance-Risiken an seine üblichen Ansprechpartner im Unternehmen, insbesondere Vorgesetzte oder die lokale Geschäftsführung, oder aber die verantwortlichen Compliance Officer wenden. Entsprechendes gilt für unsere Geschäftspartner und alle weiteren Personen, die auf mutmaßliche Compliance-Verstöße hinweisen möchten. Ferner können sämtliche zuvor genannten Personen über ein Kontaktformular auf der Körper-Homepage www.koerber.com/compliance-und-verhaltenskodex/compliance-verstoss-melden konkrete Hinweise auf schwerwiegende Verstöße gegen den Verhaltenskodex in den Bereichen Menschenrechtsverletzungen, Korruption, Verhalten im Wettbewerb und Schutz des Unternehmensvermögens geben und haben hierbei die Möglichkeit anonym zu bleiben.

Darüber hinaus unterhalten der Körper-Konzern und seine Einzelunternehmen zentrale und lokale Meldestellen für Hinweise auf mögliche Gesetzesverstöße zur Umsetzung der nationalen Gesetze zum Schutz von Hinweisgebern.



13. Fortentwicklung des Verhaltenskodexes

Dieser Verhaltenskodex wird zeitgemäß fortentwickelt. Zu ausgewählten Themen dieses Verhaltenskodexes werden - falls erforderlich - Ausführungsbestimmungen erlassen. Die Wirksamkeit und Aktualität des Verhaltenskodexes und seiner Ausführungsbestimmungen wird mindestens einmal im Jahr sowie jeweils im Nachgang zur Feststellung schwerwiegender Verstöße durch die für den jeweiligen Themenbereich zuständige Zentralfunktion des Körper-Konzerns geprüft.

Körper AG

Der Vorstand