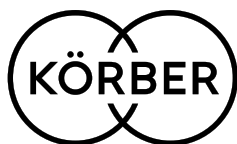


Směrnice koncernu

Pravidla chování

Kontaktní osoba: Compliance Board

Stav k 1. listopadu 2024



Na základě „Zásad a firemních hodnot koncernu Körber“ je pro nás samozřejmostí všude ve světě dodržovat platné zákony a předpisy. Představenstvo Körber AG je přesvědčeno o tom, že trvalý hospodářský výsledek je nerozlučně spojen s dodržováním těchto zásad a firemních hodnot. Tyto zásady a firemní hodnoty a níže uvedená pravidla chování musí být určující pro naše chování vůči našim obchodním partnerům a zaměstnancům, jakož i vůči společnosti a životnímu prostředí ve všech zemích, ve kterých Körber působí. Proto jsou všechny zaměstnankyně a všichni zaměstnanci, členové statutárních orgánů a koncernové společnosti v rámci své činnosti povinni dodržovat všechny platné právní předpisy a vysoké etické standardy. V této souvislosti se koncern Körber řídí zejména Všeobecnou deklarací lidských práv a zásadami iniciativy Global Compact OSN.

1. Rozsah platnosti a odpovědnost zaměstnanců

Tato pravidla chování platí závazně pro všechny zaměstnankyně a zaměstnance, členy statutárních orgánů a společnosti koncernu Körber (dále společně jen „zaměstnanci“¹).

Každý zaměstnanec je povinen se na vlastní odpovědnost informovat o právních a správních předpisech, jakož i vnitřních pravidlech spadajících do jeho oblasti působnosti. V případě pochybností je povinen se informovat u příslušných orgánů koncernu Körber. Zaměstnanci jsou povinni se účastnit školení k pravidlům chování, která jsou jim nabízena.

2. Etické chování a dodržování platných právních předpisů

Každý zaměstnanec je povinen dodržovat vysoké etické standardy chování a všechny platné národní a mezinárodní právní předpisy. Každý zaměstnanec musí při všech činnostech a obchodních stycích jednat čestně, uctivě a důvěryhodně a zachovávat a podporovat dobré jméno koncernu Körber.

Každý zaměstnanec je povinen respektovat lidská práva a aktivně přispívat k jejich ochraně. Každý zaměstnanec se musí ujistit, že se nepodílí na porušování lidských práv. Nepřípustná je jakákoliv forma diskriminace, obtěžování či jiného nečestného chování, ať již na základě pohlaví, věku, rasy, barvy pleti, etnického či národnostního původu, náboženského vyznání, ideologie, sexuální identity či orientace, rodinného stavu, zdravotního postižení nebo jiného zákonem chráněného znaku.

Jakákoliv forma zaměstnávání dětí nebo nucených prací je zakázána, jakož i pracovní podmínky nebo způsoby zacházení, jež jsou v rozporu s národními právními předpisy či mezinárodními dohodami. Je uznáváno sdružovací právo a právo na kolektivní vyjednávání.

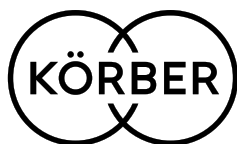
3. Ochrana životního prostředí

Ochrana životního prostředí má v koncernu Körber vysokou prioritu. Proto se zdroji a škodlivými látkami zacházíme zodpovědně a zohledňujeme vývoj a šíření technologií šetrných k životnímu prostředí.

4. Ochrana majetku společnosti

Každý zaměstnanec je povinen chránit majetek společnosti před zneužitím a ztrátou. Majetek společnosti smí být používán v zásadě pouze pro služební účely, pokud není povoleno soukromé použití. Každý zaměstnanec je dále povinen chránit duševní vlastnictví koncernu Körber, jako jsou např. patenty, ochranné známky nebo know-how, před útoky nebo ztrátou. Duševní vlastnictví jiných musí být respektováno.

¹ Pro lepší přehlednost se v dalším textu používá pojem „zaměstnanec“, který zahrnuje osoby všech pohlaví.



5. Nakládání s informacemi

S obchodními tajemstvími a jinými citlivými informacemi je nutné nakládat jako s důvěrnými a chránit je před zpřístupněním neoprávněným osobám. To platí i pro vynálezy a ostatní know-how. Zaměstnanci mající přístup k obchodním tajemstvím a jiným citlivým informacím je nesmí neoprávněně předávat třetím osobám nebo je používat k jiným než služebním účelům.

Obchodní podklady a systémy informačních technologií musí být chráněny před neoprávněným přístupem třetích osob. Osobní údaje smí být shromažďovány, využívány a uchovávány pouze v souladu s platnými ustanoveními o ochraně osobních údajů.

6. Chování v hospodářské soutěži

Právo hospodářské soutěže sleduje ochranu a zachování volné a nezfalšované hospodářské soutěže v zájmu všech účastníků trhu.

Každý zaměstnanec je proto povinen dodržovat platné zákony o ochraně hospodářské soutěže a další zákony upravující hospodářskou soutěž.

7. Korupce

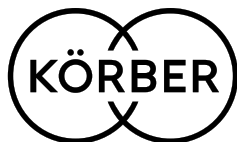
Odmítáme korupci, včetně vydírání a úplatkářství, při jakémkoliv obchodním jednání v tuzemsku i v zahraničí. Vzdáváme se obchodu a dosažení interních cílů, pokud je lze uskutečnit pouze prostřednictvím porušení právních předpisů. Zakázáno je zejména:

- domácím nebo zahraničním veřejným činitelům nabízet, přislíbit nebo poskytnout osobní, hospodářský nebo jiný prospěch za provedení nebo neprovedení úředního úkonu
- zaměstnancům nebo zástupcům domácích nebo zahraničních firem nabízet, slibovat nebo poskytovat osobní, hospodářský nebo jiný prospěch
- provádět korupční jednání prostřednictvím jiných osob, např. členů rodiny, přátel, prodejců, poradců nebo zprostředkovatelů
- podporovat protiprávní jednání jiných osob
- od obchodních partnerů nebo jejich zaměstnanců vyžadovat nebo přijímat osobní, hospodářský nebo jiný prospěch.

Výjimkou z výše uvedených zákazů jsou dary a pozvání v rámci obchodních vztahů s obchodními partnery, jež se pohybují v rámci obvyklé pohostinnosti, zvyklostí a zdvořilosti a neporušují žádné právní předpisy.

8. Střet zájmů

Zaměstnanci koncernu Körber jsou povinni zabránit aktivitám, jež by mohly vést ke střetu zájmů. Ze zásady by neměly být přiděleny zakázky blízkým osobám (např. manželům, životním partnerům, příbuzným a přátelům) nebo společnostem, ve kterých blízké osoby pracují v rozhodující funkci, nebo ve kterých mají určující podíl, nebo za které vystupují jako náš partner při jednání.



9. Boj proti praní špinavých peněz

Koncern Körber spolupracuje pouze se seriózními obchodními partnery, kteří se pohybují v mezích zákonných předpisů a nepoužívají žádné nezákonné finanční prostředky. Každý zaměstnanec je povinen dodržovat zákony proti legalizaci výnosů z trestné činnosti a neprodleně oznámit podezření na praní špinavých peněz.

10. Dodržování předpisů týkajících se kontroly vývozu a sankcí

Každý zaměstnanec musí dodržovat veškeré správní a právní předpisy, které z bezpečnostních a zahraničně-politických důvodů omezují volný zahraniční obchod. Je nutné bez výjimky respektovat zákazy a omezení vývozu, jakož i sankce vůči zemím, organizacím či osobám, včetně omezení způsobů platby.

11. Implementace

Koncern Körber aktivním a eticky odpovědným způsobem zajistí dodržování pravidel chování. Všichni zaměstnanci koncernu Körber jsou povinni tato pravidla podporovat. Jednání neodpovídající těmto pravidlům musí být neprodleně napravena. Porušení podléhají přiměřeným disciplinárním opatřením, jež mohou vést až k okamžitému rozvázání pracovního poměru výpovědí a nárokům na náhradu škody.

12. Oznamování porušení předpisů

Koncern Körber klade velký důraz na otevřenou firemní kulturu, která je charakterizována vzájemnou důvěrou. Pokud existují možná rizika související s dodržováním předpisů, může se každý zaměstnanec obrátit na své obvyklé kontaktní osoby ve společnosti, zejména na své nadřízené nebo místní vedení, případně na odpovědné pracovníky pro dodržování předpisů. Totéž platí pro naše obchodní partnery a všechny další osoby, které by chtěly upozornit na podezření na porušení předpisů. Kromě toho mohou všechny výše uvedené osoby použít kontaktní formulář na domovské stránce společnosti Körber www.koerber.com/en/compliance-and-code-of-conduct/reporting-of-compliance-violations k poskytnutí konkrétních informací o závažných porušeních pravidel chování v oblasti porušování lidských práv, korupce, chování v hospodářské soutěži a ochrany majetku společnosti a přitom mají možnost zůstat anonymní.

Navíc koncern Körber a jeho jednotlivé společnosti udržují centrální a místní oznamovací místa pro informace o možném porušení zákona za účelem implementace národních zákonů na ochranu oznamovatelů.

13. Další vývoj pravidel chování

Tato pravidla chování budou v průběhu času aktualizována. K vybraným tematickým oblastem těchto pravidel chování budou v případě nutnosti vydány prováděcí předpisy. Účinnost a aktuálnost pravidel chování a jejich prováděcích předpisů je kontrolována nejméně jednou ročně a vždy, když jsou ústředním útvarem koncernu Körber odpovědným za příslušnou oblast zjištěna závažná porušení.

Körber AG

Představenstvo